

ТІМБІЛДІНГ: ЯК ПЕРЕТВОРИТИ КОЛЕКТИВ НА КОМАНДУ



Інна КОНДРАТЕЦЬ,

канд. пед. наук,

старша викладачка кафедри дошкільної освіти,

Педагогічний інститут Київського університету імені Бориса Грінченка

Чи можна назвати працівників вашого закладу дошкільної освіти згуртованою командою? Ви неодмінно дасте ствердну відповідь на це запитання, якщо скористаєтеся порадами авторки статті та проведете запропоновані ігри для згуртування колективу.

КОМАНДА = ЕФЕКТИВНІСТЬ

Нині на зміну авторитарній системі управління в закладах освіти, зокрема й дошкільної, прийшла партисипативна організаційна культура, яка передбачає командний менеджмент.

Що таке командний менеджмент?

- ♦ Участь працівників у самоорганізації та управлінні спільною діяльністю.
- ♦ Взаємний контроль, взаємодопомога та взаємозамінність.
- ♦ Розуміння спільних цінностей та цілей.
- ♦ Усвідомлення колективної відповідальності за результати праці.
- ♦ Розвиток індивідуального та групового потенціалів.

Очевидно, що добре спрацьована команда надзвичайно ефективна і “практично непереможна”. В основі “ефекту команди” лежить висока мотивація її членів працювати разом на спільний результат. Варто зазначити, що далеко не кожен педагогічний колектив можна назвати командою.

Що робить колектив командою?

- ♦ Ефективна конструктивна міжособистісна взаємодія.
- ♦ Професіоналізм кожного з членів.
- ♦ Позитивне мислення — орієнтація на спільний успіх.
- ♦ Здатність злагоджено працювати на спільний результат.
- ♦ “Не фіксований”, гнучкий і мобільний розподіл функцій між членами команди.

Зрозуміло: що сприятливіший мікроклімат у команді, то вищі показники її ефективності.

Психологічний комфорт корелює з результатами робочого процесу й значною мірою впливає на нього. Ось чому налагодження якісної взаємодії членів команди є прямим обов'язком будь-якого керівника, менеджера й лідера.

ТІМБІЛДІНГ: БУДУЄМО КОМАНДУ

Створити комфортний психологічний клімат, атмосферу взаєморозуміння, взаємовиручки й довіри допомагає тимбілдінг, що передбачає проведення різних ігор, спрямованих на згуртування колективу. Такі ігри піднімають тонус групи, підсилюють залученість і націленість на результати її членів, що підвищує ефективність колективної діяльності.

Завдання тимбілдингу

- ♦ Окреслення найбільш цінних якостей кожного члена команди та “вписування” їх у робочий механізм.
- ♦ Допомога членам команди у знаходженні для себе максимально комфортного способу існування в ній.

Партисипативне управління — це ефективний спосіб використання потенціалу організації, що передбачає співучасть працівників в управлінні нею й ґрунтується на партнерстві між ними й керівником.



Поспішайте:

**річна передплата
закінчується!**



Передплатіть сьогодні комплект журналів
“Дошкільне виховання”, “Палітра педагога” і “Джміль”
і отримуйте сучасні методичні й практичні матеріали весь 2020 рік



Для фахового зростання педагогів

- Ефективні освітні технології
- Кращий досвід
- Методичні рекомендації



Для співпраці з батьками

- Тренінги
- Родинні свята
- Інтерактивні заходи

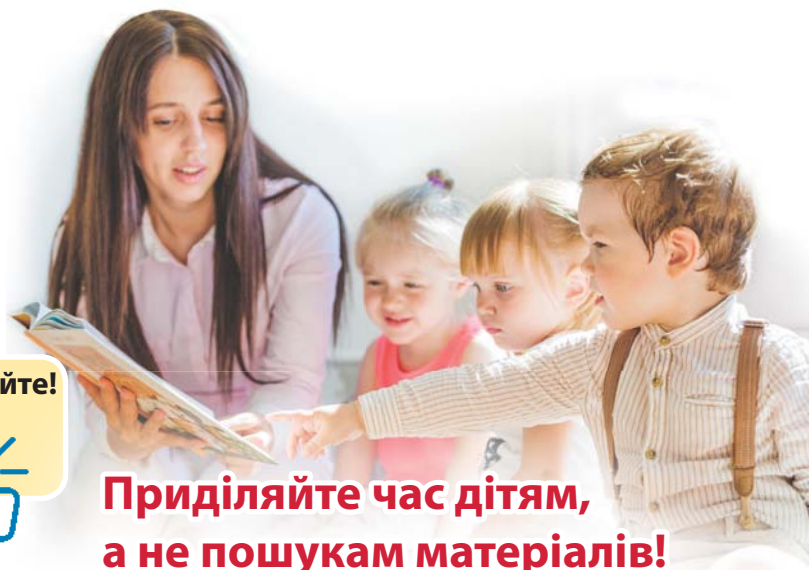


Для цікавої роботи з дітьми

- Конспекти занять
- Добірки ігор і вправ
- Сценарії свят і розваг

**БОНУС до кожного видання —
БЕЗОПЛАТНІ Е-ДОДАТКИ!**

- ➔ Аудіозаписи
- ➔ Картки до дидактичних ігор
- ➔ Репродукції картин
- ➔ Коректурні таблиці
- ➔ Пам'ятки для батьків



**Приділяйте час дітям,
а не пошукам матеріалів!**

Скануйте



Завантажуйте



Працюйте!



Найвигідніше передплатити комплект одразу на весь рік:

➔ на сайті jmil.com.ua/peredplata
оберіть зручний варіант передплати

➔ у будь-якому відділенні Укрпошти
індекс комплекту 95989